



AGILE CULTURE COACH

SYNNECT▲ NEW LEARNING

www.agileculturecoach.com
#agileculturecoach #synnecta

SYNNECT▲
Wir können Menschen.

Antwerpen, Köln, Karlsruhe, Austin, Shanghai, Bangkok
©SYNNECTA GmbH 2018

Zukunftsfähige Organisationen werden agiler.
Ihre Arbeitsweise ändert sich dramatisch.

Einleitung

Als Agile Culture Coach hilfst du Menschen, Teams und ganzen Organisationen das volle Potenzial von Agilität auszuschöpfen.

Wir befähigen Dich dazu.

Mehr und mehr Unternehmen entwickeln sich hin zu einer agilen Organisation, um damit Chancen und Vorteile einer volatiler, unsicherer und komplexer werdenden Wirtschafts- und Marktsituation zu nutzen.

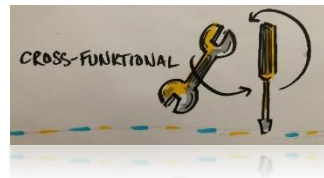
Hierarchien werden abgebaut, Führungsmodelle verändert und Selbstorganisation etabliert.

Iterativ vorgehende Entwicklungsframeworks wie Scrum ersetzen klassisches Projektmanagement. Diversifizierte, interdisziplinäre Teams organisieren sich selbst und werden damit effektiver.

Führungskräfte nehmen eine immer weniger planbar werdende Zukunft visionär, sinnvoll und effektuierend in Angriff.

Dem intrinsisch motivierten ganzen Menschen im Unternehmen wird zur kreativen Entfaltung seines individuellen Potenzials immer mehr Eigenverantwortung übertragen...

Trends



Eine neue Profession: Agile Culture Coach

Für die meisten Unternehmen bedeutet diese agile Entwicklung einen massiven Kulturwandel, der nur gelingen kann, wenn er professionell begleitet wird.

Eine agile Organisation braucht den gut ausgebildeten Agile Coach, der Meetings moderieren, Teams supervidieren, Führungskräfte beraten, in Konflikten vermitteln und Mitarbeiter begleiten kann.

Wer allein im „alten Denken“ verhaftet ist, kann die Potenziale agiler Formate für Menschen im Unternehmen gar nicht sehen. Wer jedoch nur agile Methoden kennt, ohne menschliches Verhalten oder soziokulturelle Mechanismen zu beachten, wird ebenso keine agile Transformation im Unternehmen erreichen.



Das Besondere an unserem Curriculum

SYNNECTA schließt mit der Qualifizierung zum Agile Culture Coach die Lücke zwischen reinem agilen Methodentraining und traditionell systemischer Prozessbegleitung.

Gemäß des SYNNECTA-Leitspruchs „Bewährtes wirksam und Neues möglich machen“ lernst du beides: eine agile Organisation methodisch und strategisch zu gestalten und die Menschen im kulturellen Sinne in agilen Kontexten zu begleiten.

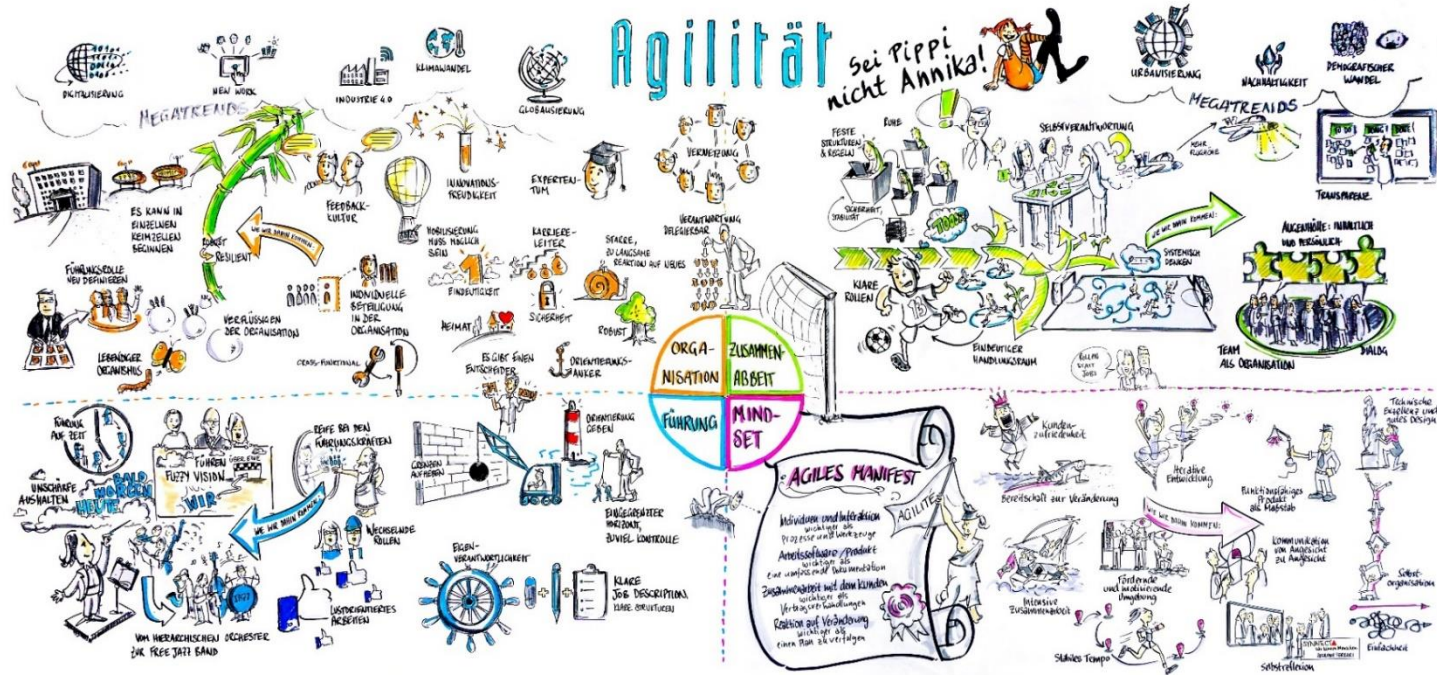
In allen Lerneinheiten werden die Elemente von Methode und Kultur miteinander verbunden. So erfolgt eine intensive Auseinandersetzung sowohl mit agilen Praktiken wie Scrum als auch mit zeitgemäßen systemischen Konzepten zur Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung.

Die Denk- und Arbeitsweisen von SYNNECTA basieren auf dem systemischen Ansatz, denn gerade ein agiles Umfeld erfordert eine systemische Grundhaltung und Perspektive.

Ein Agile Culture Coach kann nur mit motivierter Haltung und der notwendigen Neugier Organisationen agil werden lassen. Wer Zwischenräume beleben möchte, um daraus neue Chancen zu generieren, braucht neben dem Blick für das Wesentliche auch Antennen für das bisher Verdeckte, das sich im Kulturellen widerspiegelt, ohne wirklich sichtbar zu sein.

Agilität schafft Neues auf der Basis des bisher Erreichten, Agilität befördert Innovation.

Methode: Einsichtsbild 'Agilität'



SYNNECTA Einsichtsbilder haben sich als effektives Kommunikationsinstrument bewährt, wenn es darum geht, mit anderen Menschen zusammen ein gemeinsames Verständnis zu komplexen vielfältigen Themen und organisationsinternen Prozessen und zukünftigen Veränderungen aufzubauen.

Das Einsichtsbild ist eine von vielen unterschiedlichen Methoden, die in der Ausbildung zum Einsatz kommen.

Zertifikat

In der Agile Coach Ausbildung inbegriffen ist die Vorbereitung für die Zertifizierung zum Scrum Master.

Das bedeutet: Du bist befähigt, die Scrum Master Prüfung (PSM I bei scrum.org, in Kooperation mit Scrum Events) erfolgreich abzulegen. Die Prüfung wird in englischer Sprache abgenommen.

Als AbsolventIn dieser Ausbildung erhältst Du nach erfolgreicher Durchführung eines Abschlussprojekts im agilen Arbeitsfeld ein Zertifikat der SYNNECTA GmbH unter der Benennung der Ausbildungsschwerpunkte und der erbrachten Leistungen.



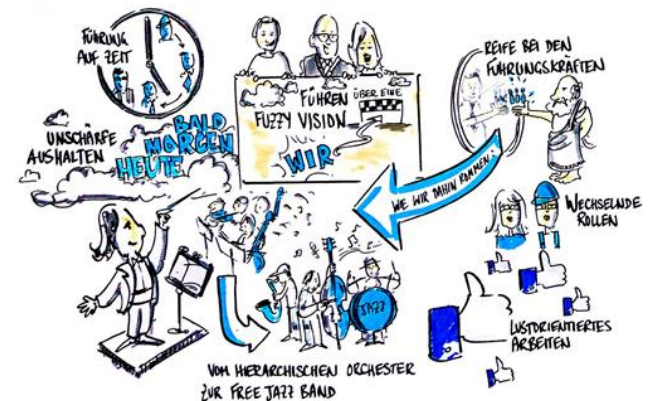
VUCA-WORLD & AGILE DIMENSIONEN

Ziele

Du weißt, in welchem Kontext agiles Arbeiten sinnvoll ist und verstehst die Bedeutungsdimensionen von Agilität in Organisationen. Als Alternative zur linearen Meilensteinplanung kennst Du den agilen Strategieansatz und damit verbundene Führungslogiken. Du weißt, wie man in Organisationen Impulse für einen Mindset-Wandel hin zu Agilität setzt.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Ausbildungskontext und Kennenlernen der Ausbildungsgruppe
- Warum Agilität? VUCA und Komplexität
- Effektuieren: In der Unübersichtlichkeit strategisch planen
- Empowerment und kuratierendes Führen
- Mindset Kick-off: Die agile Transformation in der Organisation verankern



SCRUM & AGILES ARBEITEN

Ziele

Du kennst die Logik agiler Methoden und hast einen Überblick über die wichtigsten Werkzeuge. Dein Methodenkoffer ist gefüllt mit Tools, die Du in Teams zur Förderung agilen Arbeitens einsetzen kannst. Du bist tief mit Scrum vertraut und hast alle Informationen, um Dich als Professional Scrum Master prüfen und zertifizieren zu lassen.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Überblick über die agilen Methoden und Vermittlung konkreter Tools
- Der Scrum-Framework: Rollen, Artefakte, Regeln und Flow
- Das Scrum-Team und der Scrum-Master
- Scrum-Details: Emergent Architecture, Reporting, Total Cost of Ownership, Scaling Scrum...
- Im Anschluss an dieses Modul haben die Teilnehmenden die nötigen Informationen, um die Prüfung der Scrum.org zum Professional Scrum Master (PSM I in englischer Sprache) zu absolvieren.
- Kleiner Einsatz, großer Hebel: mit Agile Tools die Organisation im Kleinen mobilisieren



AGILE ROLLEN & SYSTEMISCHES COACHING

Ziele

Du hast die Herausforderungen und Spannungsfelder agiler Settings reflektiert – und Dich persönlich darin verortet. Du kennst Deine Rolle als Agile Culture Coach und kannst Deinen Verantwortungsbereich klar abstecken. Ausgestattet mit systemischen Grundtechniken kannst Du im agilen Feld Aufträge sauber klären, ganzheitlich kontextualisieren und mit wirksamen Interventionen umsetzen.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Persönliche Herausforderungen, Chancen und Risiken im agilen Kontext
- Person und Persönlichkeit, Rollen und Spannungsfelder
- Rolle, Verantwortungsbereich und Haltung als Agile Culture Coach
- Grundlagen des systemischen Coachings
- Teilnehmende Beobachtung, Contracting, Active Listening und systemische Fragetechniken
- Ressourcen und Hürden: stärkenorientiert Potenziale für die Agile Transformation heben



AGILE KOLLABORATION & TEAM ENTWICKLUNG

Ziele

Du kennst agile Formen der Zusammenarbeit und weißt, wie Teams »ticken«. Unter Berücksichtigung der wichtigsten Erfolgsfaktoren kannst Du agile Teams vielfaktororientiert aufbauen und durch spannungsgeladene Situationen begleiten. Du kannst Settings generieren, in denen Gruppen ihre Performance kontinuierlich verbessern und sich selbst zur individuellen Höchstleistung bringen.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Agile Teams – Formen, Zusammensetzung und Dynamiken
- Selbstorganisation – viel mehr als Chaos und Anarchie!
- Führungsrollen, Entscheidungsprinzipien, Meetingformen
- Schlüsselfaktor Diversity
- Spannungen produktiv bearbeiten und Konflikte meistern
- Teamentwicklung: High Performance aufbauen und begleiten



AGILE KULTUR & TRANSFORMATION

Ziele

Du kennst unterschiedliche Möglichkeiten, Organisationen agil aufzustellen. Mit ganzheitlicher Perspektive kannst Du Unternehmenskulturen »lesen« und gezielt in Entwicklung bringen. Als zertifizierter Agile Culture Coach weißt Du, welche Transformationslogiken wie in die Praxis übersetzt werden, um kultursensibel alle Dimensionen von Agilität integriert in die Organisationskultur einzubetten.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Agile Organisationsformen: dezentraler Organismus, fluide Organisation, informelles Netzwerk...
- Kulturelle Reifegerade und Entwicklungspfade
- Identifikation kultureller Hürden und Ressourcen im agilen Unternehmen
- Change Management und agile Transformationslogiken
- Holistische Transformationspraxis: Organisationskulturen ganzheitlich bewegen und entwickeln
- Persönliche Schlussreflexion und Abschluss der Ausbildung mit Zertifikatübergabe



Die Berater und Trainer in der Ausbildung



Dr. Johannes Ries

Renate Standfest

Alisa Stolze
(Scrum Events)

Jutta-Anna Schroer

Christian Fust

Für die Durchführung der Ausbildung zum Agile Culture Coach qualifiziert uns langjährige Berufserfahrung in Form von Supervision, Beratung, Coaching im nonprofit und profit Bereich sowie Studium, Zusatzqualifizierungen, methodische und soziale Kompetenzen.

Die Menschen, mit denen wir arbeiten sowie uns selbst kennzeichnet Diversität in Bezug auf Alter, kulturellen und sozialen Hintergrund, Bildungsabschluss, biographische Erlebnisse, persönliche Prägungen und Lebenswelten.

Die Lead-Trainer Renate Standfest und Dr. Johannes Ries begleiten Dich durch die Ausbildung gemeinsam mit BeraterInnen von SYNNECTA.

Unser Kooperationspartner ScrumEvents stellt uns einen erfahrenen Scrum-Trainer an unsere Seite. Mehr dazu auf unserer Website.



Detaillierte Profile unserer BeraterInnen findest Du auf www.agileculturecoach.com

Kontakt und Anmeldung

Für weitere Informationen und zur Anmeldung wende
Dich bitte an unser Office Team:

SYNNECTA GmbH
An der Münze 1
D-50668 Köln
Tel. +49 221 3909 3390
Email: info@synnecta.com

www.agileculturecoach.com
[#agileculturecoach](https://twitter.com/agileculturecoach) [#synnecta](https://twitter.com/synnecta)