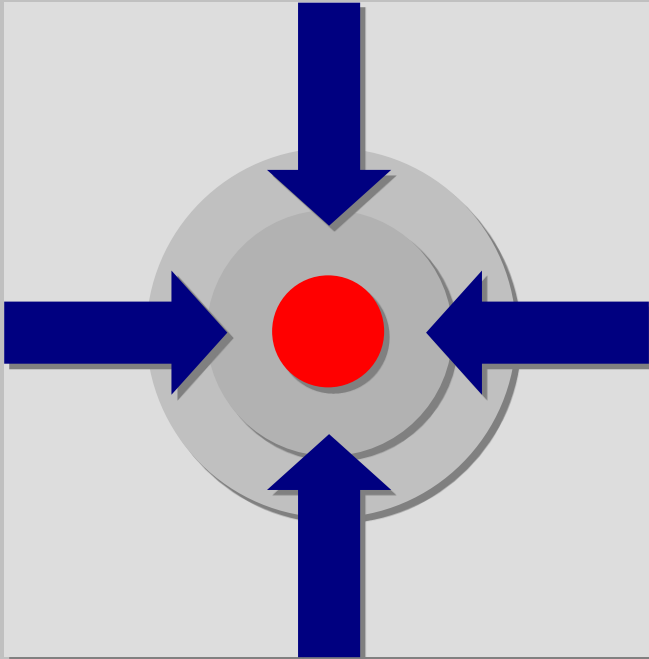


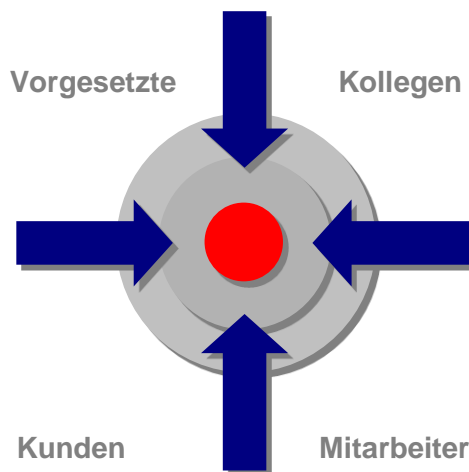


360° Feedback



Was ist das Synnecta 360° Feedback?

Ein effizientes Feedback-Instrument, das dem Feedbackempfänger schnell Aufschluss darüber gibt, wie sein Verhalten in seinem Arbeitskontext auf verschiedene Stakeholdergruppen wirkt.



Worauf basiert das Feedback?

Die 72 Items des SYNNECTA 360° Feedbacks basieren auf dem SYNNECTA Kompetenzmodell für Führung, bestehend aus fünf führungsrelevanten Kompetenzfeldern und zehn Verhaltensdimensionen:



Führungskraft im Spannungsfeld

Durch die 360° Perspektive – Kollegen, Kunden, Mitarbeiter, Vorgesetzte – wird das individuelle Spannungsfeld transparent, in dem sich jeder Feedbackempfänger bewegt und widersprüchlichen Erwartungen gerecht zu werden versucht. Durch den Profilvergleich von Selbst- und Fremdbild werden Entwicklungs- und Verbesserungspotentiale sowohl des Feedbacknehmers als auch des Kooperationsnetzwerks deutlich.

Führung braucht Feedback

Denn Feedback ist wie Sauerstoff, der in Organisationen nach oben hin stark abnimmt. Menschen brauchen Feedback, um ihr Verhalten zu reflektieren und schließlich zu regulieren. Ohne Feedback entsteht kein Lern- oder Veränderungsimpuls. Führungskräfte sollten die Chance haben, kontinuierlich an ihrer eigenen Entwicklung zu arbeiten.

Item-Beispiele

▶ Leadership:

Schafft ein Klima, in dem die Leistungsbereitschaft des Einzelnen erhöht wird.

Sorgt auch in schwierigen Situationen für ein motivierendes Arbeitsklima.

Fördert Eigeninitiative und gibt notwendige Handlungsfreiräume.

Erkennt Stärken und Potentiale der Mitarbeiter.

Unterstützt die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter aktiv.

Vermittelt Leitlinien für die gemeinsame Arbeit.

Vereinbart gemeinsam mit den Mitarbeitern klare und realisierbare Ziele.

Erkennt Konflikte und spricht sie offen an.

Unterstützt die Lösungsfindung bei Konflikten und wendet entsprechende Strategien an.

Wie verläuft der Feedbackprozess?

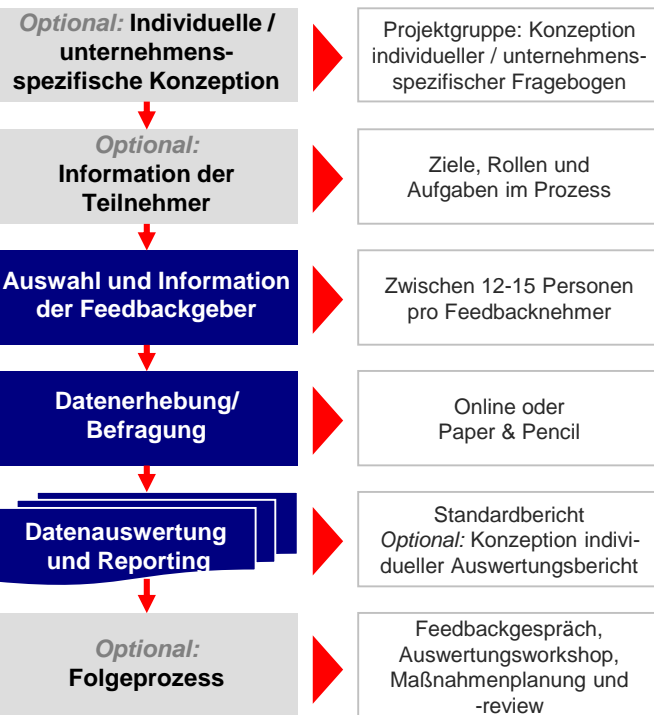
► Schnell & sicher: Online

Die bis zu 15 Feedbackgeber erhalten beim Start der Befragung eine Einladungs-Email mit Zuganglink zu dem Fragebogen des/der Feedbackempfänger/s. Alle Beteiligten füllen den Fragebogen online aus (SSL-verschlüsselt). Die Ergebnisse werden automatisch im System gespeichert und stehen direkt zur Auswertung und zur Erstellung des Ergebnisberichts zur Verfügung.

► Auswertungsgespräch & Workshop

Weiterhin bieten wir Ihnen die Möglichkeit eines persönlichen Feedback-Gesprächs mit einem SYNNECTA-Berater zur Selbst-Fremdbild-Analyse und einem nachfolgenden Auswertungsworkshop mit allen Feedbackgebern, in dem die Verbesserungspotentiale des betrachteten Kooperations-netzwerkes fokussiert werden.

Prozessübersicht



► Unternehmensspezifisches 360° Feedback

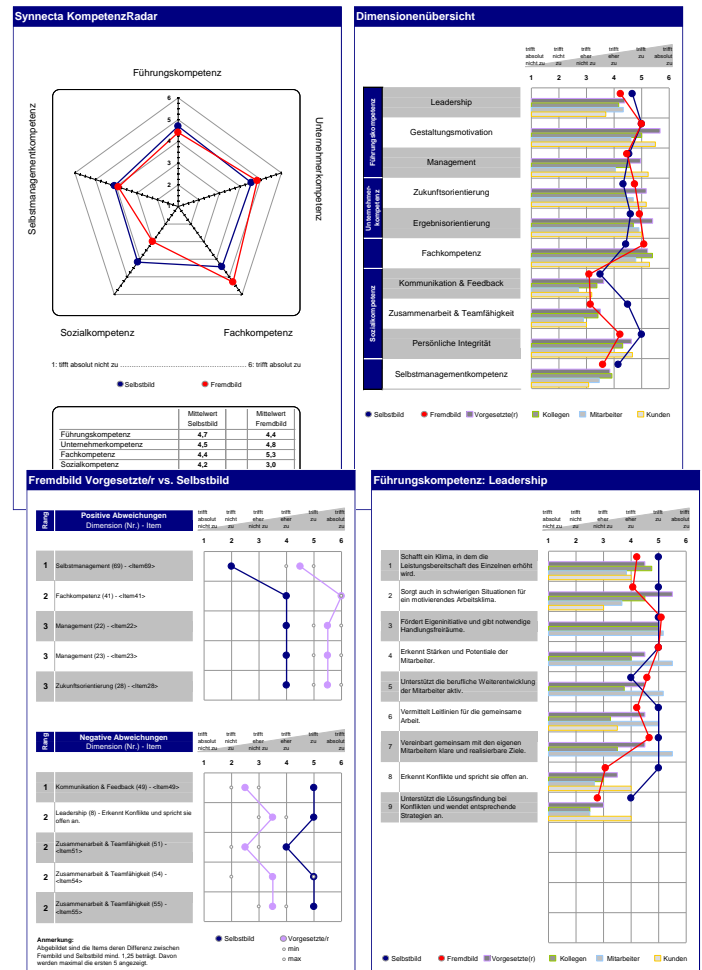
Natürlich unterstützen wir Sie ebenso bei der Konzeption und Durchführung eines unternehmensspezifischen 360° Feedbacks. Dadurch können Sie das Instrument sowohl zur Personal- als auch zur Organisationsentwicklung nutzen.

Ergebnisbericht

► Inhalt

SYNNECTA KompetenzRadar und Dimensionenübersicht / Stärken und Entwicklungspotentiale / Fremdbild vs. Selbstbild / Die Ergebnisse im Einzelnen / Tabellenanhang

► Auszüge

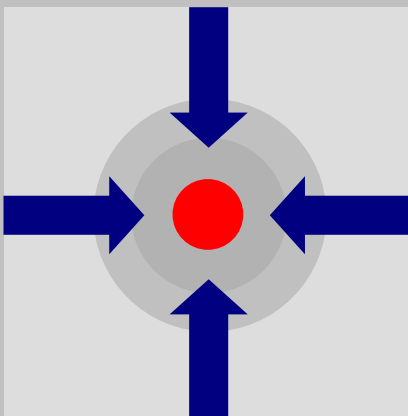


SYNNECTA Online-Befragungen

Durch die Verbindung eines standardisierten Befragungsprozesses mit der Möglichkeit höchst individueller Beratungs- und Serviceleistungen erhalten Sie schnell und effizient einen aufschlussreichen Feedback-Ergebnisbericht, der Ihre Stärken und Potentiale anschaulich und dadurch nutzbar macht.

Anonymität und Datenschutz

SYNNECTA garantiert die Wahrung der Anonymität des einzelnen Befragungsteilnehmers. Die Weitergabe individueller Daten an Dritte ist ausgeschlossen.



SYNNECTA GmbH Deutschland
An der Münze 1
D-50668 Köln

Telefon +49 (0) 221 - 3 90 93 39 - 0
Telefax +49 (0) 221 - 3 90 93 39 - 9

E-Mail: diagnostics@synnecta.com