



Das sind mögliche Themen, die wir in einem Online-Coaching – **vertraulich, kompetent und konkret** – besprechen und klären können.

AGILE CULTURE COACHING

Ihre Fragen / Ihre Bedarfe

Home Office, soziale Distanz, Digitalisierung, unterbrochene Lieferketten, wenig Planbarkeit, Abschottung, Angst & Chaos. <> Hilfsbereitschaft, regionale Netzwerke, Improvisation, Zusammenarbeit, mutige Entscheidungen

To be or not to be - Macht agiles Arbeiten für uns Sinn?

- > Wir sind auf eine derartige Krise nicht vorbereitet. Wie können wir unter diesen Umständen Handlungsoptionen entwickeln und nutzen? Wie gehen wir mit fehlender Planbarkeit um?
- > Wie können wir auf Sicht fahren und offen sein für neue Perspektiven bzw. Geschäftsmodelle?
- > Unterstützen uns agile Arbeitsformen in der Krise? Schafft eine agile Kultur Zukunftsperspektiven für die Nach-Corona-Zeit?

Agile Pro - Wie können wir unser agile Kultur weiterentwickeln?

- > Wie unterstütze ich mein Team in der Zeit des virtuellen Arbeitens? Wie kann die agile Arbeit im Remote-Modus gestaltet werden?
- > Welche Chancen stecken in der Krise und welche Auswirkungen hat die aktuelle Situation auf die Nach-Corona-Zeit?
- > Agile Arbeitsweisen bestätigen sich in der Krise. Welche Hebel haben wir jetzt und in der Zukunft? Wie können wir die Gunst der Stunde nutzen?



Für wen und Wann ist dieses Coaching sinnvoll?

- > Für Entscheidungsträger*innen und Führungskräfte, die in der aktuellen Situation agilere Arbeitsweisen benötigen
- > Für Arbeitsteams, die den Einstieg in das Agile Arbeiten suchen oder ihre agile Arbeitsweise professionalisieren wollen
- > Für agil arbeitende Menschen und Unternehmen, die ihre agile Kultur weiterentwickeln wollen um gut vorbereitet zu sein auf die Nach-Corona-Zeit



Wie läuft das Coaching ab?

- > Prinzipiell ist ein Einzelcoaching oder ein Teamcoaching leistbar
- > Kennenlernen und Situationsbeschreibung
- > Blick zurück aus der Zukunft
- > Entwicklung und Priorisierung eines Coaching-Backlogs
- > Definition of done
- > Prototypisierung



Was ist der Nutzen für das Unternehmen?

- > Stärkung der akuten Handlungsfähigkeit
- > Proaktiv die Zeit für Qualifizierung und Coaching nutzen, um nach der Krise schnell einsatzbereit und arbeitsfähig zu sein
- > Aus der Not eine Tugend machen: Wenn alle im Homeoffice oder im Remote-Modus arbeiten, dann sinnvollerweise auch die Arbeitsweise verändern.

IHRE COACHES

Renate Standfest

- > seit 22 Jahren tätig als Coach und Beraterin
- > Dipl. Betriebswirtin
- > Changemanagement und Agile Transformation
- > Coaching & Supervision für Führungskräfte
- > Gründerin und Lead Trainerin der Agile Culture Coach Ausbildung

Christian Fust

- > Als Berater tätig seit 2005
- > Dipl. Sportwissenschaftler
- > Jahrelange Tätigkeit im Profisport
- > Coaching von Führungskräften und Teams im Leistungskontext und in herausfordernden Zeiten
- > Lead Trainer der Agile Coach Ausbildung

Dr. Johannes Ries

- > Als Berater tätig seit 2007
- > Dr. phil. in Ethnologie / Kulturanthropologie
- > Diverse Fortbildungen
- > Gründer und Lead Trainer der Agile Culture Coach Ausbildung
- > Transformationsbegleitung und Change Management
- > Coaching und Supervision für Führungskräfte