



# REMOTE LEADERSHIP COACHING

## Ihre Fragen / Ihre Bedarfe

- > Wie **plane** und **steuere** ich Remote Teams?
- > Wie gelingt das **Sicherstellen der Ergebnisse**?
- > Ist eine **transparente, vertrauensvolle Teamkommunikation** trotz **räumlicher Distanz** möglich?
- > Wie kann ich mein **Selbst- und Zeitmanagement** im Home Office optimieren?
- > Wie bewahre ich meine **Resilienz** und wie unterstütze ich mein Team, **gesund** und **optimistisch** bei der Remote-Arbeit zu bleiben?
- > Wie gestalte und moderiere ich Online-Meetings, so dass die **Ergebnisse** am Ende eines Meetings **klar** sind, dass alle Teilnehmenden sich **konstruktiv beteiligen** konnten und unproduktive Zeit vermieden wird?
- > Wie kann ich eine **lösungsorientierte Haltung** in meinem Team fördern?
- > Wie kann ich mein Team auf **Distanz** die **Struktur** und **Orientierung** geben, die es braucht?
- > Wie können **Frustration** und **Missverständnisse** untereinander **vermieden** werden?

Das sind mögliche Themen, die wir in einem Online-Coaching – **vertraulich, kompetent und konkret** – besprechen und klären können.



## Wann ist dieses Coaching sinnvoll?

- > Virtuelles Arbeiten und Führen beinhaltet ganz eigene Herausforderungen und Fallstricke. Diese werden aktuell verstärkt durch die Ausnahmesituation, dass viele im Home Office arbeiten müssen und sich parallel um Kinder und Angehörige kümmern.
- > Im Coaching gewinnt die Führungskraft mehr Sicherheit und Souveränität im Online-Umgang mit unterschiedlichen Reaktionen der Mitarbeitenden auf aktuelle Herausforderungen und emotionale Ausnahmezustände.
- > Vermittlung praktischer und schnell umsetzbarer „Nuggets“ für den Remote-Alltag, welche das Selbstmanagement, Motivation und Beteiligung fördern.



## Wie läuft das Coaching ab?

- > Ist-Analyse: Verantwortungen, Aufgaben, Schnittstellen, Probleme, Dissonanzen und Reibungsverluste identifizieren
- > Kritische Auseinandersetzung über Vorgehen und Erwartungen der einzelnen Menschen auf der anderen Seite
- > Treffen von Vereinbarungen, Bestimmung von Maßnahmen und Interventionen für die Remote Zusammenarbeit
- > Je nach Bedarf können zusätzlich spezialisierte Diagnoseinstrumente genutzt werden: Organisationsdiagnostik und Teamdiagnostik, Mitarbeiter\*innenbefragung, Feedbacksysteme



## Was ist der Nutzen für das Unternehmen?

- > Die Führungskräfte lernen die unterschiedlichen Erfolgskriterien für wirksame Online-Meetings und die Führung von Remote-Teams basierend auf Erkenntnissen der Verhaltenspsychologie und den Neurowissenschaften kennen
- > Stabilisierung und Befähigung der Führungskräfte in der Ausnahmesituation proaktiv und konstruktiv zu agieren.

# IHRE COACHES

## **Katrijn van Oudheusden**

- > 18 Jahre Berufserfahrung u.a. als Organisationsentwicklerin und Juristin
- > Master of Mediation
- > Certified Personal Coach
- > „Art of Life“ Coach
- > Management 3.0

## **Eike Reinhardt**

- > als Berater tätig seit 2008
- > Dipl.-Kaufmann
- > Certified Business Trainer
- > Lehrtrainer DVNLP und Master Coach DVNLP

## **Fetiye Sisko**

- > Als Beraterin tätig seit 2006
- > Trainerin für Lernmethodik und Lernpsychologie
- > Systemischen Organisationsaufstellungen, Prozessberaterin, Mediatorin & Agil Culture Coach /Scrum für Agiles Projektmanagement

## **Wilhelm Dick**

- > 15 Jahre in verschiedenen Führungspositionen in einem internationalem Unternehmen
- > Dipl. Ing. Maschinenbau
- > Gruppendynamik
- > EFQM Auditor, Refa SIE